

CU三多摩ニュース No. 10

2016.4.15 編集人 小野塚洋行
コミュニティユニオン東京三多摩協議会
〒185-8703 国分寺市光町 1-40-12
北多摩西教育会館内
☎・FAX 042-571-1166
Eメール cu3tama@abeam.ocn.ne.jp



CU三多摩組合員のお花見会(小金井公園)

相談者から信頼—相談件数 17 件
相談員東奔西走

IT関係で仕事—岡部さん

執行委員として活動協力

私はIT関連の仕事をしています。ものづくりからコンサルタントまでIT業界も建設業界のような多重下請け構造ができあがっています。

業界も「仕事」のできる人はどんどん働かされて病気になり、そうでなければ切り捨てられていく傾向はとくに強いと感じています。

その中で、「派遣」は安い労働力の利用と労働者の選別に危険な役割を果たしています。若手の技術者は育ちにくい状況です。

昨年6月、三多摩協議会を立ち上げるという友人から呼びかけられ、参加することになりました。まず、人間らしく生きられるようにさせることが必要です。未来をにやう若者が集えるCU三多摩となるよう、期待しています。

私も、労働組合におけるIT環境のサポートを仕事としていますので、組合員の皆さま、お声をかけていただければと思います。

岡部 光男 日野市在住 042-507-7028

相談年月	相談者名	主な内容	解決内容／継続
15. 6	MI女性	アニメ会社の雇い止め	金銭解決
15. 6	IK男性	そば店従業員の賃金引下げ	雇用維持で円満解決
15. 8	IM女性	建設業パート従業員の社保適用等	社保適用で解決
15. 10	T男性	建設下請け、請負代金不払い	金銭解決
15. 10	YS女性	フラワーショップ残業代未払	継続中
15. 11	YS男性	レストラン従業員パワハラ	金銭解決
15. 12	KK男性	建設業契約トラブル	話し合い解決
16. 1	KK男性	労働条件問題	相談のみ
16. 2	MY女性	給与記載不備、残業代未払	継続中
16. 2	MK男性	墓苑の管理業務契約変更問題	相談のみ
16. 2	YT女性	病院パート職員の雇い止め	雇用継続
16. 2	KS女性	最低賃金の引上げ要求	継続中
16. 3	YH女性	コンビニ労働者の解雇問題	継続中
16. 3	Y 男性	仕事中脳出血の労災適用	相談中
16. 4	IS男性	職場の配置転換	相談のみ
16. 4	A男性	警備会社の労働者の残業未払い	相談中
16. 4	YK男性	解雇問題	相談連絡

総合病院の事務パート職の解雇を撤回！

CU 東京三多摩に相談があり、円満解決した T さんから手記が寄せられましたので紹介します。

怖いというイメージを振り切って CU 東京三多摩協議会に相談

私は N 病院の事務パートとして、2010 年より勤務していますが、2015 年 7 月に不当な解雇の宣告を受けました。

上司の個人的感情での客観的理由を欠くものであったため、解雇には応じられないと伝えると、解雇は撤回されましたが、次回の契約更新はあるか分からないと言われました。

契約期間は 1 年毎でしたが、契約更新の 2 ヶ月前に現部署から異動するなら、契約更新すると条件を出されました。

提示された部署は、パートが何人も辞めていて、環境が良くない部署であったことと、現部署での仕事はパートとはいえ、ルーティンワークではなく、職員と同じような業務であるため、異動は断りました。私が断ると、さまざまな場面で圧力が掛かってきたため、退職も考えていました。

しかし、今までにも同じようなケースで何人も退職に至った人がいたことを知っていたために、どこかで止めないといけない必要性を感じ、CU 東京に電話をして相談しました。

ユニオンと言うと、心強いけど、少し怖い方達（すみません！）と言うイメージがあり、電話するのに少し躊躇しました。

いろいろな所のホームページを見て、1 人でも入れると言う文言と、組合費の中から共済制度もあると言うところが良心的だと感じ、CU 東京に電話してみようと決意しました。



皆様をお願い

通信費がひっ迫しています。家に眠っている切手やテレホンカードのご寄付をお願いできませんか。

また、三多摩協議会の労働相談の水曜と金曜の午後が仕事の都合で伺えないと伝えると、金曜の午前中に相談を受けてくださる事になりました。

2016 年 1 月末に国立駅前の喫茶店に、何と 4 名もユニオンの方々が集まって下さり、話を聞いて下さいました。

皆さん優しく、温かい方々ばかりで、緊張することなく、話が出来ました。アドバイスも的確で、心強く、今まで抱えていた悩みが解放されていくようで…本当に有難かったです。

担当者の O さんは、緊急な時のために携帯番号も教えて下さいました。

その後 O さんには何度かご連絡していますが、お忙しい中いつもすぐにご対応頂き、感謝してもしきれない程です。

その後病院には、ユニオンに相談中であることを伝えると…話は急展開し、現部署のまま契約更新されることが決定しました。

いざ電話をして事情をお話すると「それは大変でしたね…。それはユニオンの出番ですよ！」と優しく受け止めて頂き、電話して良かったと痛感しました。

その数分後に「担当者を決めました」とお電話頂き、迅速な対応に驚き、感動しました。

ユニオンと言う単語での効果は 絶大でした！

ユニオンと言う単語での効果は絶大でした！しかしながら、1 年毎の有期雇用契約労働者なので、安心してはられないと思います。これからもユニオンの方々に随時ご報告しながら、歩んで行きたいと考えています。

CU 東京に相談して本当に良かった、三多摩協議会の方々と出会えて本当に良かったと感じています。

これからもどうぞよろしくお願い致します。
(Y さんの投稿)