

1000人達成目前に！ 拡大は63人、到達978人 全支部が新しい組合員を迎え、目標をやり抜き「記念集会」を成功させよう

11月15日 978人 1000人まであと22人

CU東京の1000人をめざす秋の拡大はいよいよ達成目前に迫りました。11月15日現在978人です。労働相談、労働組合・民主団体との懇談、宣伝活動、レクリエーションなど可能性を追求した取り組みが各支部で進められています。あと22人で達成です。

何としても達成する決意固めて

11月11日には三役会議を開き、小倉委員長、平山、川村、高島、大江、寺川の各副委員長、高木書記長、宮本書記次長が参加しやり抜く決意を固めあいました。今月の第5回執行委員会の11月25日まで達成のメドをつけることにしました。

東京地評が激励訪問

11月15日、東京地評の森田議長、青山副議長がCU東京を激励訪問しました。地評は11月12月を月間に設定し、新たな前進のスタートと位置づけ、全組



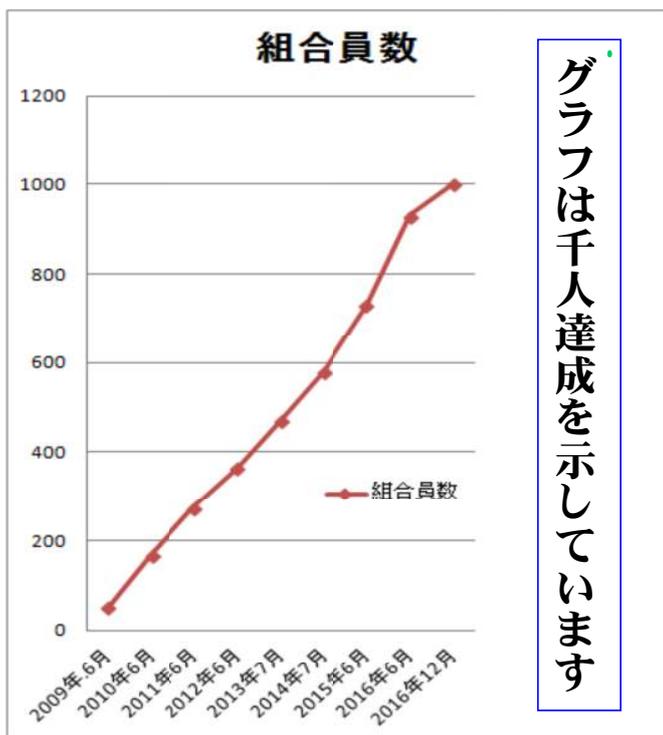
合が前進をつくることを目指しています。11月7日には全都的に組織化宣伝、各組合を訪問し「檄」を届け、懇談、要望など聞きつつ奮闘を呼びかけています。平山、高木、宮本の3人が対応し1000人達成の決意を伝えました。

CU練馬につづいてCU渋谷が達成

練馬支部は3人の目標を達成しさらに、1人迎え超過達成しました。13人の提起目標の渋谷支部は、11月初旬に目標達成し、年内40人を目標に奮闘しています。三多摩協議会は16人の目標にほぼ見通しをつけ、年内200人を突破するとしています。

江戸川では今回の拡大で100人と意思統一、文京からは5人の加入の報告が届きました。

1000人達成「記念集会」に全支部から参加を
 組合員拡大数は現在62人です。100人の目標に残り38人です。三役会議で報告された状況は、今、「内諾」を得ている対象を確実に迎え入れるなら「達成は確実」なことを確認。1000人「記念集会」の成功に向けて、支部のみなさん、協力組合員のみなさん。ぜひ、ご参加を下さい。大会を上回る参加をめざしています。



相談解決し親子で参加

小金井公園でバーベキュー

10月30日 CU三多摩協議会

50人拡大で200人組織をつくる

本部の拡大月間に呼応し、三多摩協議会として「50人拡大で200人組織をつくる」決意の中、組合員への協力呼び掛け、東京土建三多摩各支部まわり、他の団体への申入れ行動をすすめてきました。まずはバーベキュー交流で目標の突破口を切り開こうと、10月30日(日)秋景色ただよ小金井公園に24人の組合員が参加して、大いに友好を広げました。事前に用意した焼肉と野菜は売り切れ、差入れのうまい酒はアツという間に飲干す勢い。本部の小倉委員長も激励に駆けつけ、三宅書記長が拡大協力を強く訴えた頃は、酒量もヒートアップ。年配の男性集団になりがちな場を変えてくれたのは、女性執行委員の麻田さん、前進座の女優さんの参加です。また、労働相談で円満解決したばかりのHさんご夫妻も子連れで参加され、仲間の拍手に迎えられました。

東京土建三多摩各支部に支援をお願い

11月2日は土建三多摩各支部に、改めて支援をお願いしました。私たちの呼び掛けに答え、2人3人と加入約束をいただき、11月15日現在21人の拡大に繋がりました。三多摩として約束された組合員すべて登録となれば180人を超すこととなります。そのことは「CU東京1000人突破」という、歴史的貢献となることを確信しています。ご協力をいただいた関係各位に改めて感謝し、引き続き三多摩200人達成へむけた奮闘、ご支援をお願いするものです。



CU品川 秋のレク
心地よい海風にさそわれて
「みさきまぐろきっぷ」で
三浦半島城ヶ島へ



10月23日の日曜日、CU品川秋のレクとして、組合員と家族、友人18名の参加で「みさきまぐろきっぷ」で三浦半島城ヶ島へ行きました。当日は、電車・バスフリー・食事券・お土産券付で3060円のお得な切符を買い（組合が半額補助）京急品川駅に9時に集まり、一路三浦半島に向かいました。組合員の一人だけ、お得な切符を買うのを忘れ、最後まで現金払いに。

現地では天気も良く、灯台の下の磯でシートを敷き、自己紹介を兼ねて、闘いの現状や、CUへの期待など、イカ焼きを食べながら、のどを潤しつつ交流を深めました。当日は、組合員を増やそうと友人、知人も誘うようにし、参加した何人かの人から「入ろうかな」「知ってる友人が入ろうと思っている」など話が出され、各執行委員は色めきたちました。しかし、あと一押しが大事だと帰り道確認し、段取りを話し合いました。昼食は遅くなりましたが、三崎港の真ん前の18名が確保できた店で食事券を使い新鮮な「マグロの海鮮丼」を食べ、皆に「満足、満足」と喜ばれました。その後、お土産券を使い、お土産センターで思い思いの土産を貰い、ウイークエンドの「岬めぐり」を口ずさみながら、バスに揺られ京急三崎口駅へ行き、着席できる始発で帰りました。今回は、9月の総会後のバーベキューに次ぐレクで、CU品川は「レクばかりやる組合だ」と思われてもめげずにやり、組合員を増やしていきたいと思っています。

安倍政権の「働き方改革」は「小さな改善、大きなごまかし」

日本労働弁護団、自由法曹団が相次いで提言
中央労働法制連絡会が運動方向を提起

「安倍働き方改革」に対し批判が相次ぐ

日本労働弁護団、自由法曹団が10月、相次いで提言を発表しました。政府の欺瞞的な改革の内容が明らかになってきています。国会では、電通の過労自殺、労働基準法違反の長時間労働問題などを受けて、4野党が罰則強化、や残業時間の法規制等をする労働基準法改正案を提出しました。

安倍「働き方改革」の欺瞞性を広く知らせ

労働法制中央連絡会は10月15日総会を開き、運動方向を確認し提起しています。運動方向を伊藤事務局長(全労連)が提起。「安倍首相は『働き方改革』は、労働条件のわずかな底上げを講じてみせ、全体としては雇用・労働条件の大幅な劣化につながる猛毒が仕込まれていること。①安倍「働き方改革」の欺瞞性を暴き広く知らせること、②労基法・労働時間法制改悪を止め規制強化を勝ち取ること、③解雇の規制緩和を止めること、④ブラック企業根絶・使用者のモラルハザード防止、派遣労働者・有期雇用労働者の処遇の改善、直接雇用・正社員化を進めるなど提起しました。

東証一部の上位20社の36協定の 上限残業時間（東京新聞）

順位	業種	上限残業時間
1	大日本印刷	200時間
2	関西電力	193
3	日本たばこ産業(JT)	180
4	三菱自動車	160
5	NTT ソニー 丸紅 清水建設	160
9	NTTドコモ 昭和シェル石油	140
11	中部電力	135
12	東芝	130
13	日立製作所	3カ月で384
14	NEC	3カ月で360
16	京セラ	120
17	住友金属工業	115
18	東レ	109
19	三菱電機	107
20	三井物産	104
	ヤマト運輸	101

矢内富夫さんの再雇用を認めろ



今年4月で60歳になった矢内富夫さんは働いていた特許法人「英知国際特許事務所」に対し継続雇用の規定に基づき、1か月前の3月に再雇用を求めて会社に申請しましたが、会社は「再雇用は認めない」とし、4月30日を定年退職日とし、5月以降の出勤を拒びました。60歳定年制を「違法」とした高齢者雇用安定法に違反する行為です。英知国際特許事務所はただちに矢内さんと再雇用を結ぶべきです。

事務所前で毎月1～2回ピラまき

矢内さんとCU文京支部は、毎月1～2回ピラまきを続けています。10月には東京地裁に「地位確認」の訴え、12月15日（13：20～823号法廷）に第一回の期日です。

10月19日昼休みに社前集會に49人

写真は、提訴に合わせ大規模な抗議活動を、10月19日昼休みに社前集會を行いました。CU本部、渋谷支部からも駆けつけ、49人が地域へのオルグもし、目標の50名に1名欠ける49名の方々に集まってもらいました。ありがとうございました。年金者組合も、問題を重視し動員してくれ、また出版労連も同様に「雇用延長」を巡って争っている組合が2つあり大量動員してくれました。

CUの入院共済が組合員をサポートしています

CUの共済は万が一のとき、頼りになる共済です。

入院共済 病気・ケガで入院した時に給付されます。4日以上入院で1日目から年間60日までが対象です。詳しくは本部まで問い合わせください。

交通災害共済 全労連共済に全員が加入しています。入院、実通院、死亡など給付があります。

東部共同行動

にぎやかに雷大行進

11月13日（日）浅草・浅草寺でパレード

約800人がパレード



今年も恒例になった東部共同行動の雷大行進が、11月13日（日）行われました。

東京東部七区（足立区、荒川区、江戸川区、葛飾区、台東区、墨田区、江東区）

の区労連、各労働組合、民商、などが集まって共同して世の中を良くしていこうと運動をしています。



浅草寺の周りの商店街をパレードし、ちんどんマン（ちんどん屋）が盛り上げ、要求をアピール

しました。今回800名ほどが集まり元気にシュプレヒコールしました。

CUの支部もノボリ掲げて

CUの各支部も組合ののぼりを持って参加しました。



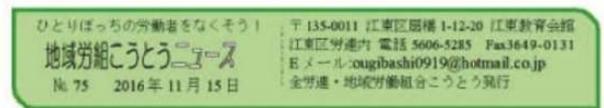
写真のかっしかの書記長岡野さんに送っていただきました。いただきました。

支部の労働相談、とりくみなど、各支部のニュース、ぜひ本部にお送り下さい。

地域労組こうとうのはがきニュース

こうとうでは、毎月取り組んでいる執行委員会の終了後の組合員交流会が組合員の結びつきに大きな役割を發揮しています。若い組合員からは「なんでも話せる場」となっています。

同時に、全組合員を対象に組合のことを伝える、知らせる活動を重視をしています。「はがきニュース」が組合員に連絡するツールとして、コンパクトにまとめて毎月15日付で発行しています。2011年4月初めて5年になります。11月15日号を以下紹介します。



全印総連 BBQ・地域労組こうとうから20人参加!!



10月30日に辰巳公園で全印総連主催のBBQ 交流会がありました。地域労組こうとうからは20人が参加し、お肉やお酒でお腹を満たしながら交流しました。

★労働相談・係争中の事案についてく和解2件★

★さかい屋不当解雇事件労働審判で和解

さかい屋で働くHさんが「仕事が遅い」という理由で解雇された事件は会社が6ヶ月分の賃金を払うことで和解しました。

★ユニマツマミーアンドキッズ解雇事件本裁判で和解

親子英会話教室の講師がオープンの二日前に解雇された事件は、9月に会社から金銭和解の提案があり調停が成立しました。

★江東区労連第34回秋の学習交流のつどい

日時:11月18日(金)18時30分から

場所:カメラプラザ5階第一会議室

★全労連・東京地評争議支援総行動

日時:12月1日(火) 13時30分～13時55分まで

★HP 青木さん裁判第4回期日

日時:12月13日(火)10時15分 場所:東京地裁619号法廷

★第2回組合員交流会兼第2回執行委員会

日時:12月15日(木)19時から場所:江東区労連

◆ついに、厚労省は11月7日、労働基準法違反の疑いで、電通の本社と3支社に一齐に強制捜査。先月の立ち入り調査に続いて強制捜査。午前9時半、東京・汐留の本社と関西支社（大阪市）、中部支社（名古屋市）、京都支社（京都市）に、捜査は午後4時過ぎまで続きました。常態化した長時間労働にメスがようやく入れられようとしています。◆しかし、36協定で、考えられない残業の上限時間が結ばれています。東証一部上位100社の中で電通は72位で75時間です。トップの大日本印刷は193時間です。労働組合と会社で結びますが、労働組合の組織率は18%をきりました。労働者の過半数の代表と結んでいるのが59.5%です。その「候補者（代表者）の決め方」が「会社の指名」というのが30.6%です。多くの企業で本当に労働者の代表が選出されているとは言えません。